



Fondazione Teatro Stabile dell'Umbria  
Direttore Nino Marino

via del Verzaro 20, 06123 Perugia  
CF/PI 01976520542  
T +39 075 575421

tsu@teatrostabile.umbria.it  
tsu@pec.teatrostabile.umbria.it

soci fondatori

Regione Umbria  
Comune di Perugia  
Comune di Terni  
Comune di Foligno  
Comune di Spoleto  
Comune di Gubbio  
Comune di Narni

soci sostenitori

Fondazione Brunello  
e Federica Cucinelli  
UNIPG - Università  
degli Studi di Perugia

teatrostabile.umbria.it

**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE FINALIZZATA ALLA  
COPERTURA DI N. 1 POSIZIONE LAVORATIVA  
RISERVATA ALLE PERSONE ISCRITTE ALLE LISTE DI CUI ALLA LEGGE 12  
MARZO 1999 N. 68 (DISABILI)**

La Fondazione Teatro Stabile dell'Umbria (di seguito indicata anche solo come TSU), con sede legale in Via del Verzaro, 20 – 06123 Perugia, partita IVA 01976520542, in base al Regolamento per il reclutamento e selezione del personale del 28.03.2021 e alla delibera del Consiglio di amministrazione n° 06 del 26 febbraio 2024, secondo criteri di pubblicità e trasparenza, rende noto il seguente avviso di selezione di personale finalizzata alla copertura di n.1 posto riservato ai soggetti disabili di cui alla legge n.68/1999, norme per il diritto al lavoro dei disabili.

**CONTRATTO E INQUADRAMENTO**

La selezione determinerà l'assunzione a tempo indeterminato part-time di 25 ore settimanali, con il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per gli impiegati e tecnici dipendenti dai Teatri (di seguito indicato anche solo come CCNL), con qualifica di **maschera ingresso e di sala**, al 7° livello di inquadramento, come da regolamentazione normativa ed economica del personale addetto alle rappresentazioni in palcoscenico ed in sala (Parte V del CCNL);

Il lavoratore assunto sarà soggetto ad un periodo di prova di 1 mese.

La sede di lavoro sarà presso il teatro Francesco Morlacchi di Perugia, Piazza Francesco Morlacchi n. 13, 06123 Perugia (PG).

**PROFILO PROFESSIONALE**

La selezione è volta alla ricerca di una figura professionale che sarà impiegata nelle attività programmate presso il teatro Francesco Morlacchi di Perugia e occasionalmente in altri spazi teatrali ed alternativi in cui si svolgeranno le attività del TSU.

A titolo esemplificativo e non esaustivo le mansioni che saranno svolte sono le seguenti:

L'accoglienza del pubblico e controllo dei biglietti o tessere d'abbonamento all'inizio di ogni spettacolo, la sistemazione, assistenza e regolazione del flusso del pubblico nei presidi assegnati, la presenza costante nei presidi assegnati al fine di assicurare l'assistenza al pubblico durante la rappresentazione e per regolare il flusso del pubblico un uscita dal teatro, la vigilanza affinché sia rispettato il divieto di fumo nelle zone del teatro, nonché nei corridoi e servizi igienici, la vigilanza affinché sia rispettato il divieto di scattare fotografie, ed eseguire registrazioni audio e video, il controllo affinché il pubblico non acceda al teatro con alimenti o bevande e che lo svolgimento dell'attività non venga disturbato da rumori molesti provenienti anche dalle zone del teatro prossime alla sala, la vigilanza affinché il pubblico non arrechi danni alle strutture ed agli arredi del teatro, la tempestiva segnalazione al coordinatore del teatro di ogni eventuale

irregolarità o disfunzione nei servizi e l'eventuale assistenza alla distribuzione presso i locali del Teatro di materiale promozionale del TSU.

La tipologia di lavoro prevede un impegno variabile distribuito in orario diurno e serale, nei giorni feriali e festivi, indicativamente con maggiore intensità nei periodi di programmazione delle stagioni teatrali, da ottobre a giugno.

## REQUISITI GENERALI

Per essere ammessi alla selezione i candidati devono possedere i seguenti requisiti:

- a) appartenere alle categorie protette dei disabili previste dall'art.1 della legge n.68/1999;
- b) essere iscritti presso un Centro per l'Impiego ai sensi della Legge n.68/99, l'iscrizione deve essere antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso;
- c) età non inferiore a 18 anni;
- d) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle Leggi vigenti, o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea, ovvero cittadinanza di Paese terzo non membro dell'Unione Europea regolarmente soggiornante in Italia e con permesso di soggiorno valido per l'esercizio dell'attività lavorativa ai sensi dell'art. 2 c. 3 del d.lgs. n. 286/98 (T.U. immigrazione);
- e) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
- g) non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione anche nel caso in cui l'impiego sia stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e di non essere stato destinatario/a di un provvedimento di recesso per giusta causa da parte di una Pubblica Amministrazione;
- h) insussistenza delle situazioni di inconvertibilità e incompatibilità di cui al d.lgs. n. 39/2013;
- i) avere ottima conoscenza della lingua italiana;

Tutti i requisiti prescritti, pena l'esclusione dalla selezione, ad eccezione del punto b, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda.

## REQUISITI PREFERENZIALI

Saranno considerato preferenziali ai fini della valutazione dei candidati i seguenti requisiti:

- a) esperienza pregressa di impegno con funzioni assimilabili a quelle oggetto del presente avviso non inferiore ad almeno 3 mesi (servizi di sala, accoglienza e assistenza del pubblico, biglietteria, front office, promozione);
- b) esperienza pregressa nell'ambito di servizi culturali, educativi, museali e congressuali non inferiori a 3 mesi;
- c) attestazione di formazione generale e specifica per operatori teatrali – d.lgs. 81/2008 e Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e 07/07/2016;
- d) idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di Addetto antincendio Livello 3 (rischio elevato) – D.M. 02.02.2021 con revisioni in corso di validità;
- e) idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di Addetto primo soccorso – Azienda classe B e C;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda.

#### **DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

La domanda di ammissione alla selezione, debitamente firmata, dovrà essere inviata come da istruzioni indicate al successivo paragrafo MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE. Qualora la domanda fosse inviata via raccomandata A/R, dovrà essere inserita in una busta bianca chiusa e sigillata. La busta o l'oggetto della PEC dovrà riportare all'esterno la seguente dicitura:

#### **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE RISERVATA ALLE PERSONE ISCRITTE ALLE LISTE DI CUI ALLA LEGGE N. 68/1999.**

La domanda dovrà contenere al suo interno, pena l'esclusione, la domanda di ammissione alla selezione redatta secondo l'Allegato A, debitamente firmata, indicando e allegando:

- **DATI ANAGRAFICI:** nome e cognome, codice fiscale, residenza, data di nascita, recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica;
- **CURRICULUM VITAE** descrittivo del percorso scolastico e formativo, delle principali esperienze lavorative e delle eventuali esperienze specifiche di impiego con funzioni assimilabili a quelle oggetto del presente avviso e/o nell'ambito dei servizi culturali, educativi, museali e congressuali;
- **DICHIARAZIONE** di essere in possesso dei **REQUISITI GENERALI**, lettere a-i, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del Testo Unico in materia di documentazione amministrativa, sotto la propria diretta responsabilità, consapevole delle conseguenze previste, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, art. 75 e 76 DPR n. 445/2000.
- Copia di un documento d'identità e/o del permesso di soggiorno in caso di firma autografa (qualora la domanda fosse inoltrata con firma digitale, non sarà necessario allegare il documento d'identità).

Per la valutazione dei **REQUISITI PREFERENZIALI** alla domanda di ammissione potrà essere allegata una breve descrizione delle esperienze pregresse, anche con funzioni assimilabili a quelle oggetto del presente avviso e/o nell'ambito di servizi culturali, educativi, museali e congressuali, evidenziando in particolare:

- a) le mansioni ricoperte e le conoscenze specifiche acquisite in questi impieghi;  
b) gli interessi personali e le proprie attitudini, le aspettative professionali, preferenze, competenze e conoscenze.

Se in possesso dei requisiti preferenziali indicati con le lettere c) d) e) andrà inoltre compilata la DICHIARAZIONE di possesso e di disponibilità (Allegato B), allegando:

- Copia dell'eventuale certificato di svolgimento della formazione generale e specifica per operatori teatrali – d.lgs. 81/2008 e Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e 07/07/2016;
- Copia dell'eventuale certificato di idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di Addetto antincendio Livello 3 (rischio elevato) – D.M. 02.02.2021 con revisioni in corso di validità;
- Copia dell'eventuale certificato di idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di Addetto primo soccorso – Azienda classe B e C.

In mancanza di dette dichiarazioni e certificazioni la Commissione non valuterà i relativi requisiti preferenziali di cui sopra.

#### MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione potranno essere inoltrate secondo le seguenti modalità, a pena di esclusione:

- tramite PEC all'indirizzo [tsu@pec.teatrostabile.umbria.it](mailto:tsu@pec.teatrostabile.umbria.it) con firma autografa o digitale;
- raccomandata A/R inviata a: Fondazione Teatro Stabile Dell'Umbria – via del Verzaro, 20 – 06123 Perugia.

#### **Non sono ammesse altre modalità di invio delle domande.**

L'invio della documentazione è a completo ed esclusivo rischio del Candidato, restando esclusa qualsivoglia responsabilità del TSU ove, per qualsiasi motivo, la domanda non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine sopra indicato.

#### TERMINI DI CONSEGNA

Verranno considerate valide le domande arrivate via PEC o raccomandata A/R recapitata al TSU **entro le ore 12.00 del giorno 30 gennaio 2025.**

Non saranno in alcun caso prese in considerazione le domande pervenute oltre i termini di scadenza indicati sopra o con modalità differenti, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del Candidato ed anche se spedite prima del termine indicato. Ciò vale anche per i plichi inviati a mezzo di raccomandata A/R, a nulla valendo la data di spedizione risultante dal timbro postale. Tali domande non verranno aperte e saranno considerate come non consegnate.

#### PROCEDURA DELLA SELEZIONE

Scaduto il termine di presentazione delle domande, sarà nominata dal Direttore del TSU una commissione esaminatrice composta da tre membri, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento reclutamento e selezione del personale. La commissione procederà alla selezione con le seguenti modalità:

## Fase 1. Verifica ed esame dei requisiti generali e preferenziali

La Commissione procede alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati circa il possesso dei requisiti e dell'osservanza delle condizioni prescritte dalla Legge, all'esame e alla valutazione dei requisiti generali e preferenziali dei candidati, assegnando complessivamente un punteggio così ripartito:

- CURRICULUM VITAE percorso formativo e scolastico, principali esperienze lavorative generali: fino a 25 punti
- ESPERIENZE LAVORATIVE SPECIFICHE nell'ambito di attività teatrali, servizi culturali, educativi museali e congressuali: fino a 20 punti
- idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di Addetto antincendio Livello 3 (rischio elevato) – D.M. 02.02.2021 con revisioni in corso di validità: 4 punti
- idoneità tecnica per l'espletamento dell'incarico di Addetto primo soccorso – Azienda classe B e C: 4 punti
- attestazione di formazione generale e specifica per operatori teatrali - d.lgs. 81/2008 e Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e 07/07/2016, percorsi formativi per i responsabili e gli addetti dei servizi di prevenzione e protezione: 2 punti

La Fase 1 si conclude con l'ammissione alla fase successiva (Colloquio attitudinale) dei candidati che avranno raggiunto un punteggio minimo complessivo di 30 punti.

La commissione stilerà l'elenco dei candidati ammessi e definirà il calendario dei colloqui attitudinali che saranno pubblicati sul sito <https://teatrostabile.umbria.it/amministrazionetrasparente/ricerca-di-personale/> nella sezione dedicata al presente bando e avranno valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei candidati verificare attraverso questo mezzo l'ammissione al colloquio attitudinale, la data e sede di svolgimento del colloquio e l'orario di convocazione.

## Fase 2. Colloquio attitudinale

Il colloquio attitudinale sarà svolto, presso il teatro Francesco Morlacchi di Perugia in piazza Morlacchi 13, a cura della Commissione nominata per la selezione.

Il colloquio mira a valutare le attitudini, le capacità, le motivazioni, le competenze pratiche e tecnico-specialistiche, il percorso formativo e/o professionale del candidato e la corrispondenza dei profili del candidato rispetto alle esigenze del TSU. I temi del colloquio sono di carattere generale per valutare il grado di interesse generale del candidato verso il profilo da ricoprire e il bagaglio complessivo di esperienza generale e/o specifica relativa all'incarico da svolgere. Il colloquio è mirato a far emergere le caratteristiche del candidato e a verificare affidabilità, capacità di risposta, cortesia, credibilità, sicurezza, capacità di



Fondazione Teatro Stabile dell'Umbria  
Direttore Nino Marino

via del Verzaro 20, 06123 Perugia  
CF/PI 01976520542  
T +39 075 575421

tsu@teatrostabile.umbria.it  
tsu@pec.teatrostabile.umbria.it

soci fondatori

Regione Umbria  
Comune di Perugia  
Comune di Terni  
Comune di Foligno  
Comune di Spoleto  
Comune di Gubbio  
Comune di Narni

soci sostenitori

Fondazione Brunello  
e Federica Cucinelli  
UNIPG - Università  
degli Studi di Perugia

teatrostabile.umbria.it

comunicazione, comprensione delle esigenze, organizzazione delle risorse, cura delle problematiche legate alla sicurezza e all'ambiente.

Nel colloquio verrà valutata, in particolare, la conoscenza di base della natura giuridica, dello statuto, del codice etico e del modello di organizzazione e gestione della fondazione.

Il colloquio sarà oggetto di valutazione collegiale da parte della Commissione che provvederà all'assegnazione di un punteggio da 0 ad un massimo di 45 punti.

Il colloquio sarà superato dai candidati che avranno raggiunto in questa fase il punteggio di almeno 30 punti.

#### STIPULA DEL CONTRATTO DI ASSUNZIONE

Al termine della Fase 2, la Commissione stilerà l'elenco dei candidati che hanno superato entrambe le fasi di selezione e assegnerà l'incarico al candidato che avrà totalizzato il maggior punteggio complessivo, calcolato sommando il punteggio di ciascuna fase.

In caso di ex-aequo verrà data preferenza al candidato:

- in possesso delle idoneità tecniche dei requisiti preferenziali.
- che ha ottenuto il punteggio maggiore al colloquio attitudinale.

Nel caso di ulteriore parità si procederà a sorteggio.

L'assegnazione verrà comunicata al candidato selezionato tramite PEC o mail all'indirizzo fornito. L'elenco dei candidati con i relativi punteggi sarà pubblicato sul sito internet al link <https://teatrostabile.umbria.it/amministrazionetrasparente/ricerca-di-personale/> nell'apposita sezione dedicata, con valore di notifica.

L'aggiudicazione si perfezionerà solo con l'accettazione dell'incarico e la successiva stipula del contratto.

I candidati che avranno superato la selezione e che non sono risultati assegnatari costituiranno una lista alla quale questo Ente potrà attingere in caso di necessità. Tale lista sarà valida fino al 31 dicembre 2027.

In caso di rinuncia da parte del candidato selezionato o in caso di riscontrata inidoneità all'incarico, la Commissione procederà alla chiamata per scorrimento della lista tra coloro che hanno superato entrambe le fasi di selezione, fino all'individuazione di un candidato risultato idoneo che accetti l'assunzione.

L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento nell'elenco non generano in alcun modo l'obbligo di conferimento dell'incarico da parte del TSU che si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, revocare e/o annullare, in qualsiasi momento, la procedura di selezione tramite comunicazione pubblicata sul sito istituzionale, ovvero di non stipulare il relativo contratto. Ai partecipanti alla selezione non compete alcuna indennità o compenso.



Fondazione Teatro Stabile dell'Umbria  
Direttore Nino Marino

via del Verzaro 20, 06123 Perugia  
CF/PI 01976520542  
T +39 075 575421

tsu@teatrostabile.umbria.it  
tsu@pec.teatrostabile.umbria.it

soci fondatori

Regione Umbria  
Comune di Perugia  
Comune di Terni  
Comune di Foligno  
Comune di Spoleto  
Comune di Gubbio  
Comune di Narni

soci sostenitori

Fondazione Brunello  
e Federica Cucinelli  
UNIPG - Università  
degli Studi di Perugia

teatrostabile.umbria.it

#### **DISPOSIZIONI FINALI**

La presente selezione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, come modificato dal d.lgs. 14 settembre 2015, n. 151. Per qualsiasi ulteriore informazione relativa al presente avviso di selezione ci si potrà rivolgere a mezzo mail all'indirizzo: [personale@teatrostabile.umbria.it](mailto:personale@teatrostabile.umbria.it).

Responsabile del procedimento è il Direttore Antonino Marino.